|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****МБДОУ «ЯСЛИ-САД № 386 Г.ДОНЕЦКА»****ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ****НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ДОНЕЦКА****В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ**(ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ№ 386ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ПЕТРОВСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ДОНЕЦКА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ) |

**ОТЧЕТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ясли-сад комбинированного типа № 386 г. Донецка»**

**за период с 07.12.2022 года по 07.12.2023 года**

**Подготовила: Гончарова Т.С.**

**председатель ПК ППО МБДОУ № 386**

Уважаемые члены первичной профсоюзной организации работников образования и науки муниципального дошкольного образовательного учреждения «Ясли-сад комбинированного типа № 386 г. Донецка» на учете в профсоюзной организации МБДОУ «Ясли-сад № 386 г. Донецка» на сегодняшний день состоит 44 члена профсоюза. На отчетном собрании присутствуют – 32 члена профсоюза. Отсутствуют по уважительным причинам – 12 человек.

Профсоюз защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

**О деятельности республиканского комитета профсоюза**

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации - добровольное общественное объединение граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от их организационно-правовой формы.

*Основные направления деятельности:*повышение уровня оплаты труда работников образования, совершенствование нормирования их труда.

10 апреля 2023 года состоялась II Внеочередная конференция Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики, на которой было принято решение о вхождении в структуру и реестр Общероссийского Профсоюза образования Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики, как Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике.

18 апреля 2023 года Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике была занесена в Единый государственный реестр юридических лиц, как структурное подразделение Общероссийского Профсоюза образования.

6 июля 2023 года завершился процесс легализации всех организационных звеньев Профсоюза, входящих в структуру и реестр Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике.

*На 1 января 2023 года в структуре и реестре Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике насчитывается:*

* **1145** профсоюзных комитетов;
* **154** профорганизаторов;
* **34** территориальные организации Профсоюза (со статусом юридического лица);
* **14** первичных профсоюзных организаций ФГБОУ ВО (со статусом юридического лица);
* **50** первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру и реестр Региональной организации Профсоюза (находящиеся на Централизованном Бухгалтерском Учете).

Всего в структуру и реестр Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике входит **98** организаций.

В марте 2023 года заключено новое *Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Профессиональным союзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023-2026 годы.*

Общее количество заключенных коллективных договоров- **1150**.

*Количество работников отрасли-членов Профсоюза,* которые охвачены коллективными договорами - **53 634** **человек.**

*Республиканский комитет Профсоюза совместно с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики*

* *подготовили:*
* проект Постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики» и после его принятия провели многочисленные встречи с работниками отрасли по разъяснению его положений;
* проект приказа Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 5 апреля 2023 г. № 43-НП «Об утверждении Порядка установления надбавки за стаж педагогической и научной работы, определения стажа педагогической (научной) работы»;
* проект Отраслевого соглашения; макеты коллективного договора для учреждений общего, дополнительного, среднего и высшего образования и научных учреждений;
* проект Положения об оплате труда для всех учреждений отрасли;
* проект Постановления Правительства Донецкой Народной Республики «О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики, утвержденный Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 г. №17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики»;
* *решили* *вопрос об увеличении отпуска*методистам, педагогам-психологам, мастерам производственного обучения до 56 дней в ОУ СПО.

На реализацию программы «Оздоровление и отдых» Региональная организация Профсоюза и ее организационные звенья в 2022-2023 учебном году из профбюджета выделили: 13 719 905 рублей 6 359 членам профсоюза.

*Из профбюджета Региональной организации Профсоюза были направлены стредства:*

* на удешевление путевок:
* гостевой дом «Курортный», г. Анапа, (п. Джемете), г. Алушта, г. Сочи;
* отель «SeaLend» п. Курортный, г. Феодосия, Республика Крым;
* санаторий «Прибой», г. Евпатория, Республика Крым;
* пансионат «Юбилейный», пос. Седово, Новоазовского р-на, ДНР.
* на удешевление санаторно-курортных путевок в санатории Кавказских Минеральных Вод;
* на удешевление поездок выходного дня: г. Есентуки, г. Кисловодск, г. Грозный, Северная Осетия, г. Сочи.

В дальнейшем будет продолжена работа:

* по выполнению Программ; по реализации Отраслевого соглашения;
* по разработке, принятию и синхронизации внутренних локальных нормативно-правовых актов Региональной организации Профсоюза в соответствие с Уставом Общероссийского Профсоюза образования;
* по обучению руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций, кадрового резерва, главных бухгалтеров организаций Профсоюза основам организационно-уставной и финансовой работы работы в Профсоюзе;
* по внедрению проекта «Цифровизация Профсоюза» в работу Региональной организации Профсоюза и ее структурных подразделений: учет членов Профсоюза, формирование электронной и статистической отчетности.

**О деятельности ППО МБДОУ**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор на 2023-2026 гг. Со всеми работниками МБДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Сухаревой О.Г.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания. Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы, обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение отчетного периода:

* осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
* проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников;
* под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

В 2022-2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

**В первичной профсоюзной организации созданы и работают следующие комиссии:**

* Комиссия по защите трудовых, социально- экономических прав и интересов работников
* Комиссия по организационной работе
* Комиссия по информационной работе
* Комиссия по вопросам охраны труда
* Комиссия по культурно-массовой работе

У всех комиссий есть свой план работы, утвержденный на заседании профсоюзного комитета, положение о работе каждой комиссии.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МБДОУ используется информационный стенд. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников МБДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

В 2022-2023 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

* составлении графика отпусков работников;
* согласовании инструкций по охране труда;
* распределении стимулирующих выплат;
* премировании работников;
* согласовании локальных актов Учреждения.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операции - на лечение, юбилеи, в связи со смертью близких людей.

Сотрудникам нашего учреждения за весь отчетный период была оказана материальная помощь на сумму: 11000 рос.руб. (4 человека).

Одним из основных направлений профкома МБДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Профсоюзная организация нашего МБДОУ по возможности принимала участие в мероприятиях, проводимых районной организацией профсоюза:

* конкурсе на лучший лифлет первичной профсоюзной организации образовательного учреждения по информации истории и содержания своего образовательного учреждения;
* конкурсе молодых педагогов World Café «Мы разные, но мы вместе».

Хочется поблагодарить всех членов первичной профсоюзной организации, которые принимают активное участие в жизни коллектива, культурных мероприятиях.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства.

Профсоюзный комитет выражает слова благодарности заведующему МБДОУ «Ясли-сад № 386 г. Донецка» Сухаревой Ольге Григорьевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается всегда помочь и решить вопрос положительно.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Спасибо всем за внимание!

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.С. Гончарова